INFORME AUTOEVALUACIÓN PROYECTO APT

Sistema de Gestión de Recursos Humanos para Pymes

**Integrantes:**

Fabián Carriman

**Asignatura:**

CAPSTONE 005D

**Docente:**  
REGINALDO DEL CARMEN SALINAS BRUNA

Índice

[**Introducción 3**](#_zbehcey8gect)

[**Descripción de Proyecto APT 4**](#_lxsivn5lyi9k)

[**Relación del Proyecto APT con las Competencias del Perfil de Egreso 4**](#_5evk1pd8swbv)

[**Relación del Proyecto con tus Intereses Profesionales 5**](#_9mekr59het9k)

[¿Cuáles son tus intereses profesionales? 5](#_fhenjwciwaji)

[¿Qué aspectos de tus intereses profesionales se ven reflejados en tu Proyecto APT? 5](#_4x0y9lp524u7)

[Realizar este Proyecto APT, ¿de qué manera va a contribuir a tu desarrollo profesional? 6](#_5kfac2w5karf)

[**Argumento del por qué el Proyecto es Factible a Realizarse Dentro de la Asignatura 7**](#_enflj8fb5t4r)

[**Objetivos Claros y Coherentes 8**](#_lw4mye4ffac5)

[**Propuesta Metodológica de Trabajo 8**](#_84gw2pwa7ou)

[**Plan de Trabajo para el Proyecto APT 9**](#_fv7r4mantrjq)

[**Propuesta de Evidencias 9**](#_8vqriqmjii4r)

[**Reflexión 10**](#_qzsu0bxmt1le)

[**Conclusión 11**](#_ittjrwfe9u3m)

# Introducción

El presente informe detalla el Proyecto APT (Aplicación de Proyecto de Título) enfocado en el desarrollo de un sistema de gestión de recursos humanos para pequeñas y medianas empresas (PYMES) en Chile. Este proyecto nace de la identificación de una necesidad real en el mercado chileno: la falta de soluciones de RRHH accesibles, asequibles y adaptadas específicamente a las necesidades y realidades de las PYMES nacionales.

# Descripción de Proyecto APT

El proyecto consiste en desarrollar un sistema de gestión de recursos humanos asequible y fácil de usar, específicamente diseñado para pequeñas y medianas empresas (PYMES) en Chile. El sistema incluirá funcionalidades esenciales como gestión de empleados, control de asistencia, cálculo de remuneraciones, evaluación de desempeño básica y gestión de capacitaciones, todo ello adaptado a la legislación laboral chilena y accesible a través de una plataforma web y una aplicación móvil.

# Relación del Proyecto APT con las Competencias del Perfil de Egreso

Este proyecto está alineado con las competencias del perfil de egreso. Este proyecto permite desarrollar y demostrar las siguientes competencias:

1. Administración de configuraciones de aplicaciones y bases de datos en entornos empresariales.
2. Desarrollo de soluciones de software utilizando técnicas de sistematización y mantenimiento.
3. Construcción de modelos de datos escalables.
4. Programación de consultas y rutinas para manipular información de bases de datos.
5. Implementación de soluciones sistémicas integrales para optimizar procesos de negocio.
6. Resolución de vulnerabilidades sistémicas para cumplir con normas de seguridad.
7. Gestión de proyectos informáticos.
8. Desarrollo de transformaciones de datos para obtener información relevante para la toma de decisiones.

# Relación del Proyecto con tus Intereses Profesionales

## ¿Cuáles son tus intereses profesionales?

Manejo de datos:

* Podremos trabajar con modelos de datos complejos, realizando consultas y análisis para generar informes y métricas relevantes para la gestión de RRHH.
* La integración de datos provenientes de diferentes fuentes (por ejemplo, sistemas de marcación de asistencia, cálculos de nómina) te permitirá aplicar tus habilidades en el manejo y procesamiento de datos.

Evaluación de proyectos:

* A lo largo del desarrollo del proyecto, estará la oportunidad de aplicar técnicas de evaluación de proyectos para medir el progreso, la calidad y el impacto de la solución.

## ¿Qué aspectos de tus intereses profesionales se ven reflejados en tu Proyecto APT?

Nuestro Proyecto APT refleja nuestros intereses profesionales al permitirnos desarrollar un sistema integral de RRHH que nos desafía a aplicar conocimientos en programación frontend y backend, servicios en la nube, seguridad, gestión de proyectos, y arquitectura de sistemas, abarcando múltiples áreas de competencia.

Resolución de Problemas Complejos: La utilización de modelos predictivos y técnicas de análisis para abordar problemas específicos, como la predicción de precipitaciones y la identificación de patrones en datos climáticos, refleja mi interés en resolver problemas complejos mediante la ciencia de datos.

## Realizar este Proyecto APT, ¿de qué manera va a contribuir a tu desarrollo profesional?

Este proyecto contribuirá a nuestro desarrollo profesional al ofrecernos una experiencia práctica integral en el desarrollo de un sistema complejo, donde aplicamos y consolidamos nuestras competencias técnicas, fortaleciendo así nuestras competencias. Con este proyecto estamos ofreciendo una propuesta de solución informática analizando de forma integral los procesos de acuerdo a los requerimientos seleccionados por nosotros.

# 

# 

# 

# 

# 

# 

# 

# 

# 

# 

# 

# 

# Argumento del por qué el Proyecto es Factible a Realizarse Dentro de la Asignatura

El Proyecto APT de gestión de RRHH para PYMES chilenas es factible de realizarse dentro de la asignatura por las siguientes razones:

1. Alineación con los objetivos de aprendizaje: El proyecto permite aplicar y demostrar diversas competencias relevantes para la carrera, como el desarrollo de software, gestión de bases de datos, seguridad informática y gestión de proyectos.
2. Duración adecuada: El proyecto está planificado para desarrollarse durante 15 semanas, lo cual coincide con la duración típica de un semestre académico, permitiendo un desarrollo estructurado y completo.
3. Carga de trabajo equilibrada: El plan de trabajo establece una dedicación de aproximadamente 8 horas semanales, lo cual es compatible con la carga horaria asignada a la asignatura y permite un avance constante sin sobrecargar a los estudiantes.
4. Uso de tecnologías familiares: El proyecto utiliza tecnologías y herramientas con las que los integrantes del equipo están familiarizados (como Angular, Django, MySQL), lo que reduce la curva de aprendizaje y permite enfocarse en la implementación.
5. Metodología ágil adaptada: La adopción de Scrum adaptado a un equipo pequeño permite una gestión eficiente del proyecto, con entregas incrementales que se ajustan bien al formato de la asignatura.
6. Disponibilidad de recursos: Los recursos necesarios para el desarrollo (software, herramientas de desarrollo, servicios en la nube) son accesibles para los estudiantes, ya sea de forma gratuita o a través de programas educativos.
7. Oportunidad de evaluación continua: Las evidencias planificadas (código fuente, documentación, prototipos) permiten una evaluación progresiva del proyecto a lo largo de la asignatura.

En resumen, la combinación de un alcance bien definido, una planificación realista, el uso de tecnologías conocidas y una metodología ágil hace que este proyecto sea factible de realizarse de manera exitosa dentro del marco de la asignatura.

# Objetivos Claros y Coherentes

1. **Objetivo general**: Desarrollar un sistema de gestión de RRHH asequible y fácil de usar para PYMES chilenas.
2. **Objetivos específicos**:
   * Implementar funcionalidades esenciales de RRHH adaptadas a PYMES chilenas.
   * Asegurar la compatibilidad con la legislación laboral chilena.
   * Diseñar una interfaz de usuario intuitiva y de fácil aprendizaje.
   * Desarrollar una arquitectura tecnológica escalable.
   * Implementar medidas de seguridad apropiadas.
   * Ofrecer una solución integral de RRHH a un precio asequible para PYMES.

# Propuesta Metodológica de Trabajo

Se utilizará la metodología Scrum adaptada a un equipo pequeño, con sprints de 2 semanas, roles compartidos de Product Owner/Desarrollador y Scrum Master/Desarrollador, y un enfoque en MVP para lanzar funcionalidades esenciales rápidamente.

# Plan de Trabajo para el Proyecto APT

El plan de trabajo incluye actividades como diseño de arquitectura, implementación del frontend y backend, diseño e implementación de la base de datos, desarrollo de la aplicación móvil, implementación de seguridad y cumplimiento, y gestión continua del proyecto. Cada actividad tiene asignados recursos, duración y responsables específicos.

| Competencia o unidades de competencias | Nombre de Actividades | Descripción Actividades | Recursos | Duración de la actividad | Responsable | Observaciones |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |

# Propuesta de Evidencias

| **Tipo de evidencia** | **Nombre de la evidencia** | **Descripción** | **Justificación** |
| --- | --- | --- | --- |
| Avance | Informe De Requerimientos Iniciales | Documento que detalla los objetivos del proyecto, los requisitos funcionales y no funcionales, las herramientas a utilizar, y el cronograma de actividades. | Proporciona una base sólida para la implementación del proyecto, asegurando que todos los miembros del equipo y las partes interesadas tengan una comprensión clara del alcance y los objetivos. |
| Avance | Modelos De Arquitectura 4 + 1 (Diagramas) | Conjunto de modelos arquitectónicos que incluyen: vista lógica, vista de procesos, vista de desarrollo, vista física, y casos de uso. | Permiten una comprensión integral de la arquitectura del sistema desde múltiples perspectivas, asegurando su correcta implementación y alineación con los objetivos del proyecto.  Esto Incluye:  Diagrama(s): De Clases - De Comunicación - De Secuencia / De Componentes - De Paquetes / De Actividad / De Despliegue y Casos De Uso. |
| Final | Sitio Web - Presentación | Sitio web informativo que presente las características y beneficios del sistema de gestión de RRHH. | El sitio web de presentación del producto permitirá comunicar de manera efectiva las funcionalidades y ventajas de la solución de gestión de RRHH desarrollada para las Pymes chilenas. Este canal de comunicación y comercialización del producto será fundamental para dar a conocer la oferta y facilitar la adopción por parte de los clientes potenciales. |
| Final | WebApp | Versión final de la aplicación web de administración del sistema de gestión de RRHH. | La WebApp de administración es el componente central del sistema, donde los usuarios administradores de RRHH podrán acceder a la totalidad de las funcionalidades de gestión de personal. Contar con esta evidencia final demostrará que se ha implementado la funcionalidad completa requerida por las PYMES, lo cual es crucial para el éxito del proyecto. |
| Final | Aplicación Móvil | Versión final de la aplicación móvil desarrollada para que los empleados puedan interactuar con el sistema. | La aplicación móvil para los empleados es un componente importante del sistema, ya que les permitirá acceder a funciones clave como el registro de asistencia, solicitud de permisos y vacaciones, y acceso a información laboral. Contar con esta evidencia final comprobará que se ha implementado la funcionalidad móvil como parte integral de la solución, brindando a los usuarios una experiencia completa y flexible. |

Este esquema te proporcionará una guía clara para estructurar tu autoevaluación y asegurar que cumples con todos los requisitos establecidos. Adapta y personaliza el contenido según tu proyecto específico.

# Reflexión

El desarrollo de este Proyecto APT será una oportunidad valiosa para reflexionar sobre la intersección entre nuestros intereses profesionales y sobre la formación académica que tuvimos a lo largo de nuestra estadía en DuocUC. Con este sistema de gestión de RRHH para PYMES estamos probando conocimientos que obtuvimos en asignaturas tales como Mentalidad Emprendedora - Gestión De Personas - Liderazgo - Evaluación De Proyectos, etc... Es un desafío en el cual queremos demostrar que estamos aptos para poder insertarnos en el área laboral.

# 

# 

# Conclusión

El Proyecto APT del sistema de gestión de RRHH para PYMES chilenas representa una unión significativa entre la formación académica y las necesidades del mercado laboral. A través de este proyecto, queremos demostrar la capacidad de aplicar nuestras competencias técnicas y de gestión en un contexto real y desafiante.

La planificación detallada, los objetivos claros y la metodología ágil nos proponen las bases para el desarrollo exitoso de una solución que tiene el potencial de impactar positivamente en la gestión de recursos humanos de las pequeñas y medianas empresas en Chile. El enfoque responde directamente a una necesidad identificada en el mercado.

Este proyecto no solo nos permite cumplir con los requisitos académicos de la Institución, sino que también nos prepara para los desafíos del mundo profesional. Nos brinda una experiencia integral en el desarrollo de software, desde la conceptualización hasta la implementación, considerando aspectos técnicos, legales y de negocio.